



Audit social (Due-Diligence) & Transfert d'entreprise

CONTEXTE

- **Secteur du numérique**
 - Entreprise cessionnaire : 1.800 salariés
 - Entreprise cédante : 170 salariés
- **Effectif transféré : 160 salariés**
 - Convention collective commune : Syntec
- **Acquisition** d'une société et **réorganisation d'activités** par transfert « croisé » de 160 salariés.
- **Art 1224-1** dans le cadre de différentes opérations juridiques (apport partiel d'actifs, TUP, cession de fonds de commerce)

ENJEUX

- Identifier et valoriser (GAP) les risques RH (red flags) préalablement à la cession
- Assurer les consultations CSE, puis la continuité des relations sociales
- Assurer le transfert opérationnel & la continuité des activités et processus
- Assurer l'intégration post-acquisition (impacts sociaux, individuels et collectifs, organisationnels et légaux du transfert)
- Accompagner le changement : assurer la communication interne, maintenir la motivation des salariés et éliminer les facteurs de blocage



Audit social (Due-Diligence) & Transfert d'entreprise

SOLUTIONS MISES EN ŒUVRE

- Réalisation d'un diagnostic et audit RH précis en phase de Due-Diligence (recueil et analyse des données sociales et juridiques)
- Rédaction d'un rapport social
- Préparation du mémorandum et présidence de la consultation extraordinaire du CSE
- Préparation, gestion et pilotage RH du transfert des activités et des salariés (impacts organisationnels, fonctionnels, cas des salariés clés, des salariés protégés, etc.)
- Gestion de la phase de concours des accords collectifs
- Harmonisation des statuts collectifs et mise en cause de certains usages/DUE
- Gestion de la communication interne et de l'ensemble des problématiques RH

RÉSULTATS ET BÉNÉFICES

- Transfert de l'ensemble des salariés, de l'activité et des process réalisé avec succès, sans rupture de continuité et sans litiges
- Sécurisation des risques sociaux/Red flags identifiés en phase de Due-Diligence
- Sécurisation et engagement des cercles de salariés identifiés comme clé
- Réussite de l'intégration post-acquisition et de la phase d'harmonisation
- Turn-over maîtrisé