



Diagnostic de performance de l'organisation et des processus de travail

CONTEXTE

- Entreprise à l'effectif > 1.000 salariés
- Société en forte croissance
- Augmentation significative du nombre de départs subis
- Constat de déresponsabilisation et de désengagement de la strate managériale
- Problématiques de collaboration interne et de perte d'agilité de l'organisation

ENJEUX

- Diminuer le taux de départ, sécuriser particulièrement les éléments clés de l'organisation
- Réengager les salariés, notamment le top et middle-management
- Mettre en place les conditions nécessaires à la collaboration
- Rendre l'organisation plus agile



Diagnostic de performance de l'organisation et des processus de travail

SOLUTIONS MISES EN ŒUVRE

- Réalisation d'entretiens individuels internes
- Réalisation d'enquêtes sociales
- Revue des documents internes clés
- Observation sur site
- Analyse des entretiens de départ
- Mise en place d'ateliers de co-construction avec un groupe de salariés
- Pilotage du plan d'actions
- Gestion de la communication et pérennisation des actions entreprises/dispositif

RÉSULTATS ET BÉNÉFICES

- Diminution du taux de départ, sécurisation spécifique des acteurs clés de l'organisation
- Réengagement des salariés, notamment du top et middle-management
- Mise en place des conditions nécessaires à la collaboration
- Augmentation de l'agilité de l'organisation